

# **BELEIDSPLAN VAN HET BESTUUR VAN UNIVERSALA ESPERANTO-ASOCIO VOOR DE JAREN 2018 - 2022 (voortzetting beleidsplan 2013-2017)**

## **Onze Visie**

Wij werken aan taalrechtvaardigheid op wereldniveau. Wij beogen een wereld met vele florerende talen en culturen, waarin ieders taalrechten worden geëerbiedigd en allen vrijuit, doeltreffend en vreedig kunnen communiceren en samenwerken.

## **Onze Missie**

Om deze visie te verwerkelijken werken wij aan het wereldwijd bewustmaken van het publiek over kwesties van taalrechtvaardigheid en over het verband daarvan met belangrijke maatschappelijke en ecologische vraagstukken, aan het leveren van bijdragen aan de uitwerking van systemen en aan verspreiding van middelen en methodes voor rechtvaardige communicatie, en het bevorderen van interculturele bewustwording, onderling begrip en samenwerking.

Bij al deze activiteiten zijn alle talen van gewicht en waarde. Om communicatie op voet van gelijke rechten en zonder discriminatie onder mensen met verschillende talen te vergemakkelijken, steunen wij de verbreiding en benutting van de internationale taal Esperanto. Speciaal voor dat doel gecreëerd en in gelijke mate beschikbaar en leerbaar voor alle mensen, is het volgens onze ervaring het meest rechtvaardige en doeltreffende middel voor samenwerking en onderlinge uitwisseling voor mensen met verschillende culturele achtergrond.

## **Beleidsprioriteiten**

- 1.1 Het publieke beeld van het Esperanto actualiseren en aanvullen. Bereiken dat het Esperanto wijd en zijd wordt opgevat als een moderne levende taal met een unieke geschiedenis en een dynamische cultuur.
- 1.2 Steun en medewerking verkrijgen en onderhouden. Bereiken dat de maatschappelijke waarde van het Esperanto ruime erkenning ondervindt, doordat velen die het Esperanto niet zelf gebruiken, het toch morele en financiële steun verlenen of samenwerken met Esperanto-organisaties voor gemeenschappelijke doeleinden.
- 1.3 Actieve leden winnen, onderling in contact brengen en trainen. Een wereldomvattend net van vele geregistreerde en bekwame actievoerders opzetten voor informatie, externe betrekkingen en onderzoek en documentatie.
- 2.1 Cursussen en examens. Het aantal van degenen die voor een geregistreerde cursus en internationaal examen in het Esperanto zijn geslaagd, vergroten, onder andere om een betrouwbare schatting te kunnen maken over de jaarlijkse verbreiding van het Esperanto.
- 2.2 Training van leidinggevende actievoerders. Programma's opstellen voor de training van organisatoren van de beweging (voor projecten, ontmoetingen en congressen, verenigings- administratie en financiën, fondsenwerving e.d.), leraren, tekstschrijvers (verzorging van websites, tijdschriften e.d.), vertalers, terminologen en informatie-verzorgers.
- 2.3 Esperanto als educatieve beweging. Samenwerken met organisaties op alle niveaus van de beweging om in de planning, communicatie en activiteiten hogere prioriteit te geven aan opleiding, training en mondiale educatie.

- 3.1** De benutting van de diensten van UEA uitbreiden en ontwikkelen. Dit betreft niet alleen vergroting van het aantal gebruikers, maar ook verdieping van de beleving van de gebruiker .
- 3.2 Deelnemen aan concrete culturele activiteiten en activiteiten op vakgebied vergemakkelijken, aantrekkelijker en meer bevredigend maken. Door deelname aan dergelijke activiteiten wordt het gevoel te behoren tot de beweging (en UEA) versterkt en worden eigen taalvaardigheid en culturele kennis verder ontwikkeld.
- 3.3 Solidaire hulpactiviteiten ontwikkelen. Velen schenken aan fondsen van UEA, enkele clubs en verenigingen ondernemen eigen solidaire activiteiten en verschillende personen helpen anderen, hele clubs, projecten enz. Het is mogelijk dit terrein flink te versterken door goede communicatie omtrent behoeften, steunmogelijkheden, resultaten e.d.
- 4.1** Een actievere en beter samenhangende organisatiekern ontwikkelen. Het tot nog toe vigerende stelsel Bestuur – Ledenraad – Centraal Bureau hapert in verscheidene opzichten. Er moet een grotere kerngroep worden opgezet die onder gemeenschappelijk beleid opereert door intensief en doeltreffend onderling te communiceren en die in onderling overleg de voornaamste beleidsterreinen verzorgt.
- 4.2 De betrekkingen met de verschillende aangesloten en samenwerkende verenigingen herstructureren en nieuw leven inblazen. In het huidige stelsel hebben aansluiting en samenwerking een voornamelijk formele betekenis en zijn niet rechtstreeks gebonden aan specifieke vormen van werkzaamheid. Het is zaak het stelsel te hervormen en een cultuur van samenwerken en samen plannen maken te ontwikkelen.
- 4.3 De financiën gezonder maken en versterken door verruiming van de middelen en doeltreffender maken van de diensten. Het kapitaal van UEA is in de afgelopen 30 jaar sterk gegroeid, maar ook de kosten, terwijl de inkomsten gedaald zijn (vooral door krimp bij het ledenbestand). Dit resulteert in voortdurende druk op het budget en gebrek aan middelen voor nieuwe initiatieven. Het is dus zaak beide zijden van de balans verbeteren: kosten te verlagen en inkomsten te verhogen.